

**Med fokus på medarbejderinddragelse, ledelsesudvikling, faglig stolthed, dialog om nærvær og fravær, samt udveksling af best practice mellem ledere og medarbejdere.**



---

# Projekt Nærvær

- Projektets hovedformål var nedbringelse af henholdsvis langtids- og korttidsfravær / sygdom
  - Hver afdeling skulle nedbringe fraværet med 10 %, hvilket de tre implicerede afdelinger på BOH har præsteret.
-

# Hvem var inkluderet i projektet og deltog i 8 temadage

- Region Midtjylland er repræsenteret med 15 arbejdspladser
- Viborg sygehus (sengeafsnit, transportafdeling, rengøring)
- Bosteder fra socialpsykiatrien
- Midtvask
- Hammel neurocenter
- Herning sygehus
- Region Hovedstaden er repræsenteret med 3 arbejdspladser. BOH med 3 sengeafsnit (Intensiv, F1 og A1)



# Hvad har vi på BOH overordnet fået med hjem fra temadagene og samarbejdet med konsulenterne

- Stor medarbejderinvolvering og –ansvar
- Fået afprøvet mange metoder til mulige måder at arbejde med trivsel på
- Ideer til nye mødeafviklingsmetoder
- Konsulenthjælp til afvikling af møder – eller temadage.
- Hjælp til fastholdelse i processerne
- Inspiration og guidning





---

# Hvad fik BOH og ledelsen ud af det

- Der blev sat skub i mange processer, da der i projektet var købt tid til frikøb af medarbejdere til at arbejde med de planlagte projekter
-

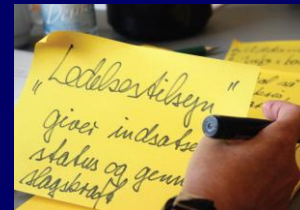
# Hvad har de udvalgte medarbejdere fået med hjem

- Stor personlig udvikling
- Netværk med jyderne, konsulenterne og med hinanden.
- Mange spændende foredrag og mulighed for at afprøve rigtig mange tiltag i praksis.
- Virksomhedsbesøg
- Stå i front for projekter og tage et ansvar for at det når dertil hvor det var planlagt



# Hvilke tiltag har projektet hjulpet os med på A1

- Ændring af mødetider hele vagtlaget igennem
- Rotationsbehovet er klarlagt
- Gruppeinddeling blev ændret (3 til 4)
- Ressourcefordelingen blev ændret
- Fælles grupperum aften, nat og weekend
- Kulturdebat
- Oprydning generelt
- Kompetencebeskrivelse for assistenterne
- Time-out
- Refleksion
- Snart opstart af "min tid"



# Og så var der lige nogle sidegevininster



- A1 blev involveret i en gruppe RUC-studerendes opgave (interview x flere) med efterfølgende rapport
- Historieværksted / fremtidsværksted hele hospitalet
- FOA-bladet skriver en artikel om A1 og projekt nærvær.
- Vi er ikke bange for at indgå i nye projekter



# Var der slet ikke noget negativt?

- A-Skemaer med registrering af tidsforbrug
- De dag hvor vi rejste frem og tilbage på samme dag



---



Pyt med det - eller

Kæmp og gør noget  
ved det.

