

5 i 12 – Kick-off Seminar 20 juni 2011  
*”Erfaringer jeg bærer ind i projektet”*

Steen Høyrup,  
Danmarks Pædagogiske Universitetsskole

# Fokus: Arbejdspladsen

## Erfaringer med udvikling af arbejdspladser

- Strategier for udvikling:
  - Se på og undersøge egen arbejdsplads
  - Bruge medarbejdernes viden og erfaringer
  - Samarbejde om: Dele viden og erfaringer
  - Handle og løse problemer i fællesskab
  - Skabe helhedsbillede at handle ud fra

# Fokus: arbejdspladsen

- Arbejdspladsen som et godt sted at lære, at lære i og igennem arbejdet
- Arbejdspladsen som rammen om fornyelse

# Fokus: laboratorierne: viden

- Skabe og dele den **viden** der er vigtig for at ændre
  - Erfaringsbaseret viden
  - Teoretisk viden og modeller
  - Kunnen: vide hvordan

# Et sted hvor man lærer

- Muligheder for at eksperimentere
- Et trygt sted: ok at lave fejl
- Muligheder for at øve sig
- Muligheder for at reflektere
- Muligheder for at lære af egne og andres erfaringer, forsøg på at ændre forhold i arbejdet

# Fokus: laboratorierne: platform for fornyelse

- ”Det grænseoverskridende møde”
- Møde mellem forsk- positioner/fagligheder,
- Gensidig Støtte og ide udveksling
- Kombinere allerede eksisterende viden og erfaringer på nye måder
- Planlægge forandringer, lave opfølgninger på ændringsinitiativer.

# Medarbejdernes ressourcer

- Fornyelse sker ikke mere gennem den enkelte medarbejder
- Medarbejderne har en særlig viden
- Når medarbejdere trives har de masser af kreativitet, inspiration, ideer til fornyelse