

Hjemmeopgave – 09. 11. 2011

Fra ny forskning til ny handling

Når trivslen skal op og sygefraværet ned, er det vigtigt, at I retter jeres indsats mod de områder, der er årsager på jeres arbejdsplads.

Forskellige arbejdspladser har typisk forskellige årsager til fravær. Derfor skal denne hjemmeopgave hjælpe med at få øje på årsager og sammenhænge + give jer inspiration til at iværksætte et arbejdspladsarrangement i projekt 5 i 12.

Opgave

Gennemgå seniorforsker Merete Labriolas oplæg om nyeste forskning, og sammenhold det med de input, som I har fået fra andre sider: Giver det jer anledning **til nye vinkler på jeres trivsel og fravær?**

Diskutér i 5 i 12 projektgruppen:

1. Hvilke årsager er der til fravær på jeres arbejdsplads?
2. Hvor vil I sætte ind først – hvilke mål sætter I?
3. Hvordan vil I gøre det, og hvem skal gøre det? – Lad jer inspirere af Steens Høyrups oplæg.
4. Hvem vil I inddrage? – se interessentskemaet.

Tids- og handlingsplan

1. Begynd på opgaven i dag.
2. Gennemfør hjemmeopgaven før Tredje Laboratorium den 12. januar.
3. Indsatsen skal afrapporteres på Tredje Laboratorium.

Aftale ark

| Punkt | Aftaler – Stikord | |
|---|--------------------------|--|
| Hvilke årsager er der til fravær på jeres arbejdsplads? | | |
| Hvor vil I sætte ind først? | | |
| Hvilke mål sætter I? | | |
| Hvordan vil I gøre det? | | |
| Hvem skal gøre det? | | |
| Hvem vil I inddrage? | | |
| Andet | | |

