



5 i 12

Bedre trivsel og arbejdsmiljø i Region Hovedstaden

Tredje Laboratorium 12. januar 2012

Introduktion til øvelsen

”Social kapital beskriver en egenskab ved institutionen/arbejdspladsen – altså et kollektivt fænomen”.

Men hvordan ser vores arbejdsplads ud – set som en helhed?

Hver enkelt person – ledere og medarbejdere – opbygger løbende sit eget ”mentale billede” af, hvordan arbejdspladsen ser ud, og handler herudfra i det daglige.

Men hvad sker der, hvis vi har meget forskellige billeder, og vi ikke kender hinandens billeder?

På denne baggrund er

Formålet med øvelsen

1. at hver enkelt gør sit eget indre billede tydeligt og synligt for andre
2. at deltagerne deler deres billeder med hinanden, og i fællesskab undersøger og forklarer disse
3. forbinder disse billeder med forhold i organisationen der kan udgøre potentialer resp. være ”dræbere” af udviklingen af virksomhedens sociale kapital

Aktører:

Kan være personale fra samme eller forskellige arbejdspladser, gerne mindst 2 fra samme arbejdsplads

Tidsforbrug:

Ca. 1 time

Materialer

A 4 papir til at tegne på

En væg eller tavle til at hænge sedlerne op på

Fremgangsmåde:

- Instruktion med formål og oversigt over forløbet
- Individuelt arbejde, ca. 10. min.: hver deltager tegner sit ”mentale billede af egen arbejdsplads”
Der kan tegnes enkelt eller med symboler, fokus kan være på nære miljø eller arbejdspladsen i sin større sammenhæng, skitser eller detaljer, dvs. ”fri tegning”
- Billederne hænges op, og deltagerne ”går på udstilling” og ser billederne
- Der dannes grupper på 2-4 personer: Gruppearbejdet sigter mod at delagtiggøre andre i eget billede, sammenligne billeder, og fælles udforske billederne.
- Fælles drøftelse:
 - forbinder disse billeder med forhold i organisationen der kan udgøre potentialer resp. være ”dræbere” af udviklingen af virksomhedens sociale kapital
 - Formuler i fællesskab ideer til hvad man i handling kan gøre i hverdagen, for at udvikle potentialerne. Hvad er vigtigst at arbejde videre med for at forbedre den sociale kapital? Hjælpe hinanden til, hvad man kan gøre
- Evt lidt teori om, hvordan organisationer kan tegnes og forstås, grundlæggende elementer o.lign.

-