



Evaluering af projekt '5i12'

Spørgeskema til deltagerne i arbejdsgrupperne

Evaluering af Projekt 5 i 12 – Bedre trivsel og arbejdsmiljø i Region Hovedstaden

Kære deltager

Vi er nu nået til sidste laboratoriedag, så det er tid til at gøre status over aktiviteterne i Projekt 5 i 12.

Som en del af evalueringen af Projekt 5 i 12, er det vigtigt, at vi får viden om, hvordan du som projektdeltager har oplevet at deltage i projektet.

Vi beder dig derfor udfylde og aflevere dette spørgeskema. Spørgeskemaet består af en række spørgsmål om, hvordan du vurderer både specifikke dele af Projekt 5 i 12 og projektet generelt.

Ud over rubrikker til afkrydsning er der felter til at skrive dine egne forslag og kommentarer ind. Skriv meget gerne hvad du mener, kan gøre forløbet endnu bedre.

Alle besvarelser behandles anonymt.

Dette spørgeskema er en del af en samlet evaluering af projektet. Den samlede evaluering indeholder også interviews og en mini TrivselOP på de enkelte arbejdspladser samt opgørelser af sygefravær og personaleomsætning. Svarene fra dette spørgeskema samles med resultaterne fra den øvrige evaluering i en rapport som offentliggøres i juni 2013.

Mange tak for din medvirken.

På vegne af projekt 5 i 12

Sven Skovmand Eriksen, KOP – Region Hovedstaden
Casper Burlin, Teknologisk Institut

Laboratorierne

1) Hvilken betydning mener du, at laboratorierne har for fremdriften i jeres projekt?

Stor	Nogen	Mindre	Ingen	Ved ikke
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2) Hvilket udsagn passer - alt i alt - på indholdet af oplæggene i laboratorierne?

(sæt ét kryds i hver af følgende kategorier)

	Meget enig	Enig	Hverken enig eller uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
Inspirerende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Er forståeligt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Omfanget er passende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indholdet kan overføres til praksis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3) Hvilket udsagn passer - alt i alt - på indholdet af det udleverede skriftlige materiale i laboratorierne?

(sæt ét kryds i hver af følgende kategorier)

	Meget enig	Enig	Hverken enig eller uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
Inspirerende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stoffet er formidlet på en god måde	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Omfanget er passende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indholdet kan overføres til praksis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4) Hvilket udsagn passer - alt i alt - på indholdet af grupperarbejdet i laboratorierne?

(sæt ét kryds i hver af følgende kategorier)

	Meget enig	Enig	Hverken enig eller uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
Inspirerende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Er forståeligt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Omfanget er passende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indholdet kan overføres til praksis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5) Hvilket udsagn passer - alt i alt - på indholdet af hjemmeopgaverne i laboratorierne?

(sæt ét kryds i hver af følgende kategorier)

	Meget enig	Enig	Hverken enig eller uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
Inspirerende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Er forståeligt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Omfanget er passende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indholdet kan overføres til praksis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6) Hvordan vurderer du indholdet af laboratorierne alt i alt?

Meget godt	Godt	Hverken godt eller dårligt	Dårligt	Meget dårligt	Ved ikke/ikke relevant
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7) Hvad er det ved laboratorierne, der giver dig mest i forhold til din arbejdsplads?

8) Får du viden om initiativer taget på andre arbejdspladser gennem laboratorierne?

I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke/ikke relevant
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9) Har disse initiativer inspireret dig til at tage lignende initiativer på din arbejdsplads?

Ja	Nej
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

10) Uddybende kommentarer i forhold til laboratorierne:

Konsulenter fra Teknologisk Institut

11) Hvilken betydning mener du, at konsulenterne har for fremdrift i jeres lokale projekt?

Stor	Nogen	Mindre	Ingen	Ved ikke
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

12) Hvilke udsagn passer på konsulentbesøgene på din virksomhed?

(sæt ét kryds i hver af følgende kategorier)

	Meget enig	Enig	Hverken enig eller uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
Inspirerende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Præsenterer relevante værktøjer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Giver relevant sparring til projektgruppen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Antal besøg er passende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

13) Uddybende kommentarer i forhold til brug af konsulenter:

Øvrige spørgsmål

14) Har din arbejdsplads arbejdet med de forhold, som Trivsel OP målingen indikerede, at I kan forbedre?

I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke/Ikke relevant
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

15) Mener du, at jeres arbejdsplads har forbedret sig i forhold til nøgleområderne fra Trivsel OP målingerne i 2011?

(sæt ét kryds i hver af følgende kategorier)

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke
Indflydelse og udviklingsmuligheder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Følelsesmæssige krav	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Håndtering af følelsesmæssigt belastede situationer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tid til jobbet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Forudsigelighed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Respekt og anerkendelse – hjælp og støtte fra leder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Godt kollegaskab – støtte og hjælp fra kollegaer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ledelseskvalitet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tillid og retfærdighed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbejdsliv-/privatliv- balance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

16) Uddyb hvordan I har arbejdet med nøgleområderne

17) Hvordan vurderer du belastningsgraden af administration i projektet (timeoptælling, indrapportering m.m.)?

Meget stor	Stor	Hverken stor eller lille	Lille	Meget lille	Ved ikke
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

18) Er der i projektperioden sket større forandringer på din arbejdsplads, der ikke har noget med projektet at gøre?

Ja	Nej	Ved ikke
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

19) Hvis ja, hvilke forandringer er der tale om?

20) Har projektet '5i12' kunne støtte op om de forandringer, I har været igennem?

Ja	Nej	Ved ikke
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

21) Hvis ja, på hvilken måde har projektet '5i12' kunne støtte op?

22) Øvrige kommentarer til projekt 5i12: Noget der har fungeret særlig godt eller noget der kunne være bedre?

Spørgsmål i forhold til oplevet egen indsats i projektperioden

23) Oplever du, at jeres projektgruppe har gjort, hvad I kunne for at forbedre trivsel og arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads i projektperioden?

I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke/Ikke relevant
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

24) Oplever du, at du selv har gjort, hvad du kunne for at forbedre trivsel og arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads i projektperioden?

I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke/Ikke relevant
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

25) Forventer du, at jeres projektgruppe (eller tilsvarende funktion) vil fortsætte med at arbejde på at forbedre trivsel og arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads, efter at '5i12' projektet er slut?

I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke/Ikke relevant
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

26) Forventer du, at du selv vil fortsætte med at arbejde på at forbedre trivsel og arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads, efter at '5i12' projektet er slut?

I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke/Ikke relevant
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

27) Mener du, at jeres projektgruppe gennem deltagelse i projektet har fået de fornødne kompetencer til at planlægge, gennemføre og fastholde arbejdspladsinitiativer, der kan være med til at give bedre trivsel og arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads?

I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke/Ikke relevant
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

28) Mener du, at du gennem din deltagelse i projektet har fået de fornødne kompetencer til at planlægge, gennemføre og fastholde arbejdspladsinitiativer, der kan være med til at give bedre trivsel og arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads?

I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke/Ikke relevant
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

29) Hvilke udsagn passer i forhold til jeres projektgruppes arbejde på jeres arbejdsplads?

(Sæt ét kryds i hver af følgende kategorier)

	I meget høj grad	I høj grad	Hverken eller	I ringe grad	Slet ikke	Ved ikke
Vi har haft fokus på at inddrage medarbejderne	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi har brugt den fornødne tid og prioriteret projektet	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi har været fokuseret på at skabe resultater	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi har anvendt tilknyttede ressourcer mest muligt	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi har sat et mål for vores arbejde – og gået efter målet	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

30) Oplever du, at jeres arbejdsplads - alt i alt - har fået nok ud af deltagelse i projektet?

Ja Nej Ved ikke

Uddyb gerne:

31) Hvis du skulle give ét godt råd til, hvordan man skal planlægge, gennemføre og fastholde arbejdspladsinitiativer – hvad skulle det så være?

32) Hvis du skulle give ét godt råd til, hvordan man involverer alle medarbejdere på arbejdspladsen i arbejdet med trivsel og arbejdsmiljø - hvad skulle det så være?

Arbejdsplads: _____

Leder

Medarbejder

Mange tak for din besvarelse!